GRC

GENDARMERIE ROYALE DU CANADA

ÉTE 2025

LE SAVIEZ-VOUS?

*LA GRC DU NOUVEAU-BRUNSWICK COMPTE ...

1 541 POSTES PERMANENTS À TEMPS PLEIN

1,169 MEMBRES RÉGULIERS

372 EMPLOYÉS CIVILS

43,40% DES EMPLOYÉS DE LA GRC AU N.-B. SONT DES FEMMES, PARMI ELLES, DES MEMBRES RÉGULIERS.

** **4,46%** DES POLICIERS DE LA GRC AU N.-B. SONT AUTOCHTONES

EXERCICE FINANCIER 2022-2023 : LA GRC AU N.-B. A DÉPENSÉ

208 MILLIONS $

La majeure partie de cette somme est réinvestie dans la province :

- LES EMPLOYÉS PAIENT DES TAXES, ONT DES PROPRIÉTÉS, ACHÈTENT DES BIENS ET SERVICES ET DONNENT À DES ŒUVRES DE CHARITÉ;
- LA GRC ACHÈTE DE L'ÉQUIPEMENT ET DES FOURNITURES.

* Cela ne comprend pas les commissionnaires, les gendarmes auxiliaires, ainsi que les employés embauchés pour une durée déterminée et les employés occasionnels.

** Selon le rapport de la GRC sur la représentation des groupes visés par l'équité en matière d'emploi.

LES POLICIERS DE LA GRC :

- enquêtent et mènent des opérations
- font des arrestations et portent des accusations
- patrouillent et font appliquer le code de la route

LES POLICIERS DE LA GRC DOIVENT AUSSI :

- **se rendre sur les lieux de décès soudains**
- **enquêter sur les disparitions**
- **répondre à des demandes en vertu de la Loi sur la santé mentale**
- **témoigner en cour**
- **faire la liaison avec les élus locaux**
- **effectuer des vérifications de couvre-feu**

Les appels urgents où la présence de la police est nécessaire sont notre priorité. Les autres tâches doivent parfois attendre, même si elles sont importantes. Les équipes de réponse téléphonique ou des enquêtes téléphoniques peuvent s'occuper des appels ne nécessitant pas la présence de la police.

MANQUONS NOUS DE PERSONNEL?

L'affectation des ressources dépend de la charge de travail et d'autres facteurs, et non d'un nombre minimum de policiers à respecter. **Nous avons toujours assez de policiers pour répondre aux appels urgents et prioritaires et pour garantir la sécurité des policiers.**

Comme tout autre employeur, la GRC doit planifier ses besoins en effectifs en tenant compte **de congés parentaux**, **des congés de maladie** et des **vacances** de ses employés.

VOUDRIONS-NOUS AVOIR PLUS DE MEMBRES?

CERTAINEMENT!

Nous pourrions en faire davantage, mais cela coûterait plus cher.

FACTURES ET BUDGETS ★

Le ministère de la Sécurité publique du N.-B. accorde un budget à la GRC. La GRC doit offrir des services de police efficaces tout en respectant ce budget, mais elle ne facture pas les municipalités pour ses services. Pour toute question au sujet des coûts des services offerts par la GRC, il faut s'adresser au ministère de la Sécurité publique.

GARDER UN BON ÉQUILIBRE

Les collectivités veulent une présence policière accrue, mais elles veulent aussi faire baisser le coût des services de police. Les deux ne sont pas possibles. Si on veut plus de services de la GRC et qu'on est prêt à payer davantage, il faut communiquer avec le ministère de la Sécurité publique.

CSR RAPPORTS TRIMESTRIELS

En raison de notre travail, nous ne sommes pas en mesure d'assister à toutes les réunions des conseils municipaux, mais certains membres sont toujours disponibles pour discuter des enjeux opérationnels avec les élus locaux. Les rapports de la GRC aux CSR fournissent des données uniformes et exactes conformément à la structure de gouvernance locale des CSR établie par le gouvernement provincial.

La sécurité publique, c'est l'affaire de tous. On peut tous contribuer à améliorer la sécurité en prenant des précautions, p. ex. en verrouillant ses portes et en communiquant avec la police pour signaler un crime ou une activité suspecte.

Gendarmerie royale du Canada | Royal Canadian Mounted Police

Canada